



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 11, 2015—जनवरी 17, 2015, शनिवार/पौष 21—पौष 27, 1936
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 11, 2015—JANUARY 17, 2015, SATURDAY/PAUSA 21—PAUSA 27, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd January, 2015

G.S.R. 9.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice (Legislative Department) number GSR 76, dated the 15th April, 2014, published in Gazette of India, Weekly, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 20th April, 2014 to 26th April, 2014, in the English version, at the page 411, in column (11), in line 11, omit “Promotion”.

[F. No. A.12018/1/2013-Admn.I(LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published *vide* number G.S.R. 76, dated the 15th April, 2014.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, केंद्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' के पद) भर्ती नियम, 2010 में निम्नलिखित संशोधन करती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' के पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, केंद्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' के पद) भर्ती नियम, 2010 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)			(12)		
संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]			संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है और प्रोन्नति:		
			1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी -		

(11)

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 के 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है; या समतुल्य ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ-साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री

या

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री ।

(ii) मृदा उर्वरता और उर्वरक के उपयोग के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव और उर्वरक उपयोग सहित उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुभव हो ।

(iii) पाँच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव ।

टिप्पण-1: वेतन बैंड -3 (15600-39100)+ ग्रेड वेतन 7600 रु. में, ऐसा विभागीय संयुक्त निदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में भी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति से भरा समझा जाएगा ।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसमें जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

लागू नहीं होता	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
----------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. संयुक्त निदेशक	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक
संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति-वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600
में ऐसा उपनिदेशक जिसने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया
जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष
से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के
प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय
वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना
विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार
पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी
जाएगी।

प्रतिनियुक्ति [अल्पकालिक संविदा (आई एस टी सी) सहित]

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र से जो या
मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक
सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के
अधीन ऐसे अधिकारी -

(11)

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3(15600-39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :

आवश्यक :

(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ-साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ एम.एस.सी. (कृषि),

(2) मृदा उर्वरता और उर्वरक के उपयोग के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत उर्वरकों का क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव भी हो ।

वांछनीय :

(I) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से उपरोक्त:

(i) में वर्णित आवश्यक अर्हताएं में से किसी विषय में डाक्ट्रेट डिग्री

(ii) उर्वरकों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों और उपकरणों के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव ;

(iii) प्रकाशित कागज पत्रों की प्रतियों के माध्यम से साक्ष्य रूप में मृदा उर्वरता, उर्वरक के उपयोग और उर्वरकों के मृदा उर्वरता और उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण के जांच में विश्लेषण परिणामों की रिपोर्ट और निर्वचन लेखन का पांच वर्ष का अनुभव

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या

(11)

वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसमें जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है,

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (यू पी एस सी)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (एकीकृत पुष्टि प्रबंध) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निदेशक	*4 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ-साथ रसायन विज्ञान में

आयु : नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं: हाँ

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(7)

मास्टर डिग्री या मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ एम.एस.सी. (कृषि)
(ii) उर्वरक के विश्लेषण के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्था से मद-(i) में वर्णित किसी विषय में डाक्ट्रेट डिग्री

(ख) उर्वरकों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों और उपकरणों के प्रचालन का पांच वर्ष का अनुभव

(ग) प्रकाशित कागज पत्रों द्वारा साक्ष्यित रूप में मृदा उर्वरता, उर्वरक के क्षेत्र में विश्लेषण परिणामों की रिपोर्ट और निर्वचन लेखन का पाँच वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसा सहायक उपनिदेशक जिसने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व

(11)

किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य के पदों पर इसमें नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसमें जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है,

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(i) संयुक्त सचिव (एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध) कृषि और

सहकारिता विभाग

—अध्यक्ष

(ii) उप सचिव (एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध) कृषि और

सहकारिता विभाग

—सदस्य

(iii) निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और

प्रशिक्षण संस्थान)

—सदस्य

(13)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा आई सी टी सी सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक निदेशक	*10 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अकार्बनिक या कार्बनिक या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ एम.एस.सी. (कृषि) (ii) उर्वरकों के विश्लेषण के क्षेत्र में तथा तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधी भर्ती व प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय या संस्था से मद-(i) में वर्णित किसी विषयों में डाक्टरेट डिग्री।		

(7)

(ख) उर्वरकों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपस्करों और उपकरणों के प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव

(10)

- (i) पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)
- (ii) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे ज्येष्ठ उर्वरक निरीक्षक जिन्होंने श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति [अल्पकालिक सविदा (आई एस टी सी) सहित]

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(11)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसमें जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार
समय

करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव (एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध) कृषि और
सहकारिता विभाग —सदस्य
- (iii) उप सचिव (एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध) कृषि और
सहकारिता विभाग —सदस्य
- (iv) निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और
प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार
करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (i) संयुक्त सचिव (एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध) कृषि और
सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
- (ii) उप सचिव (एकीकृत पुष्टिकर प्रबंध) कृषि और
सहकारिता विभाग —सदस्य
- (iii) निदेशक (केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और
प्रशिक्षण संस्थान) —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

[फा. सं. 5-4/2007-आई.एन.एम.]

शैलेश, उप सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 8th January, 2015

G.S.R. 10 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following amendments to the Ministry of Agriculture, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute (Group ‘A’ Posts) Recruitment Rules 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute (Group ‘A’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute (Group ‘A’ Posts) Recruitment Rules, 2010, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director	1* (2015) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by the various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Composite method [Deputation (Including Short Term Contract) plus promotion]			Composite Method Deputation Including Short Term Contract (ISTC) plus Promotion: 1. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or recognized Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Bodies: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in pay band-3 (Rs.15600-39100) with grade pay Rs.7600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Master's Degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry from University recognised by the Central Government or State Government or		

(11)

Master's Degree in Agriculture with specialisation in Soil Science or Agricultural Chemistry from University recognised by the Central Government or State Government.

(ii) twelve years' experience in the field of soil fertility and fertilizer use including five years experience in quality control of fertilizers.

(iii) five years administrative experience.

Note 1: The departmental Joint Director in pay band-3 (Rs.15,600-39,100) with grade pay of Rs.7,600 with five years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and if he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation(Including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 5: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Joint Director	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		

Promotion failing which by deputation including short term contract

Promotion :

Deputy Director in pay band 3 (Rs. 15600-39100) with grade pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)]: Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Bodies;

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band 3 (Rs.15600-39100) with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:-

Essential:

(1) Master's Degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry or M.Sc.

(Agriculture) with specialisation in Soil Science or Agricultural Chemistry from a University or Institute recognised by the Central Government or State Government;

(2) Ten years' experience in the field of soil fertility and fertilizer use including five years experience in the field of quality control of fertilizers.

Desirable:

(i) Doctorate Degree in any of the subjects specified in the essential qualifications (i) above from a University or Institute recognised by the Central Government or State Government;

(ii) Five years experience in the operation of modern equipments and instruments used in the analysis of fertilizers.

(iii) Five years experience of writing reports and interpretation of analytical results in the field of soil fertility, fertilizer use and quality control of fertilizers as evidenced through copies of the published papers.

Note 1: The departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :— (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission (UPSC) —Chairman (ii) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management), Deptt. of Agriculture and Cooperation —Member (iii) Director, (Central Fertilizer Quality Control and Training Institute) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Director	4* (2014) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not exceeding forty five years. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Master's degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry or M.Sc (Agriculture) with specialisation in Soil Science or Agricultural Chemistry of a recognised University or Institute.	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits

(7)

(ii) Five years' experience in the field of analysis of fertilizers.

Desirable :

(a) Doctorate degree in any of the subject mentioned in item (i) from a University or Institution recognised by the Central Government or State Government;

(b) Five years' experience in the operations of modern equipments and instruments used in the analysis of fertilizers;

(c) Five years' experience of writing reports and interpretation of analytical results in the field of soil fertility, fertilizer as evidenced by published papers.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Promotion failing which by deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion : Assistant Director in pay band 3 (Rs.15600-39100) with grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006,

(11)

the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation [Including Short Term Contract(ISTC)]: Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations;

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3 of Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officer in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation. (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a commo grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <p>(i) Joint Secretary (Intrgrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Secretary (Intrgrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation — Member</p> <p>(iii) Director (Central Fertilizer Quality Control and Training Institutes) — Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation (Including Short Term Contract (ISTC)).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Director	10* (2015) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Selection	<p>Not exceeding thirty five years (relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry with specialisation in Inorganic or Organic or Analytical Chemistry or M.Sc (Agriculture) with specialisation in Soil Science or</p>	No	One year for direct recruits and promotees

(7)

Agricultural Chemistry of a recognised University or Institute recognised by the Central Government or State Government;

(ii) three years' experience in analytical work in the field of fertilizers.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

(a) Doctorate degree in any of the subjects mentioned in item (i) from a recognised University or Institute.

(b) Three years experience in the operation of modern equipments and tools used in the analysis of fertilizers.

(10)

- (i) Twenty five percent by promotion failing which by deputation including short term contract.
- (ii) Seventy five percent by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Senior Fertilizer Inspectors in pay band - 2 (Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4200 with eight years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular

(11)

basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation [Including Short Term Contract (ISTC)] Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised research institutions or Universities or public sector undertakings or semi Governments or autonomous or Statutory organisation;

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— appoint	Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) is necessary for to the post in each occasion.
(i) Chairman/Member of Union Public Service Commission	— Chairman
(ii) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	— Member
(iii) Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	— Member
(iv) Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute	— Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	
(i) Joint Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	— Chairman
(ii) Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	— Member
(iii) Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute	— Member

[F.No. 5-4/2007-INM]
SHAILESH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि लागत और मूल्य आयोग, समूह “ग” और समूह “घ” भर्ती नियम, 2000, जिनका संबंध अधीक्षक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन कृषि लागत और मूल्य आयोग में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग अधीक्षक (समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के, किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अधीक्षक *कार्यभार के	01 * (2015) केन्द्रीय सेवा आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण 9300— समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा न भरे जाने पर प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति :- वेतन बैंड 1, रु. 5200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रुपये में कृषि लागत और मूल्य आयोग ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और प्रशासन या स्थापना और लेखाओं क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो ।		
			टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा		

(11)

रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क)(i) मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों ; या
(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा की है या समतुल्य; और

(ख) प्रशासनिक और स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित, विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/8/2013-ई.ए]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th January, 2015

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices, Group 'C' & 'D' posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Superintendent Group 'B' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent	01* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Two years for promotees	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Upper Division Clerks in Pay Band -1, Rs.5200-20,200 with the Grade Pay of Rs. 2400 in the Commission for Agricultural Costs and Prices with ten years' regular service in the grade and have successfully completed 2-4 weeks' training in Administration or Establishment and Accounts.</p> <p>Note 1: Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers under Central Government:- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p>		

(11)

(ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Pay Band -1, Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs.2400 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and

(B) Possessing two years' experience of Establishment and Accounts work.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

- | | |
|---|-----------|
| 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Chairman |
| 2. Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Member |
| 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| 4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Member |

[F. No. A-12018/8/2013-EA]

A.K. ARORA, Under Secy.

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संगरोध अधिकारी समूह “क” पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संगरोध अधिकारी (समूह “क”) पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संगरोध अधिकारी समूह “क” पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची में,

(i) स्तंभ (10) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“**टिप्पण**—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पशु चिकित्सा अस्पतालों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी और स्वायत्त संगठनों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ”

(ii) स्तंभ (11) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”

(iii) स्तंभ (13) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा. सं. 39-1/2009-ए.III]

हरबंश लाल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग -2, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 290, तारीख 1 दिसम्बर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 14th January, 2015

G.S.R. 12 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Quarantine Officer, Group 'A', Animal Quarantine and Certification Services, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries Recruitment Rules, 2012, namely-

1. (1) These rules may be called the Quarantine Officer (Group 'A'), Animal Quarantine and Certification Services, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Quarantine Officer, Group 'A', Animal Quarantine and Certification Services, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries Recruitment Rules, 2012, in the Schedule, -

(i) In Column (10), for the existing entry, the following entry shall be inserted, namely-

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis (including short-term contract) from amongst officers of Central Government/State Government/Union territories/veterinary hospitals/Indian Council of Agricultural Research/recognised research institutions/Universities/Public Sector Undertakings/statutory and autonomous bodies

(a) holding analogous posts on regular basis; and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment In the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications) ;

(ii) in column (11), for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely:-

"Not applicable.";

(iii) in column (13), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Consultation with the Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.".

[F.No. 39-1/2009 -A.III]

HARBANS LAL, Under Secy.

Note.— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub- section (i) vide number G.S.R 290, dated the 1st December, 2012.